

## **Revue de presse 2026**

- |  |                 |
|--|-----------------|
| 1. La Dépêche du Midi                  | 17 mai 2026     |
| 2. Midi Libre                          | 10 mai 2026     |
| 3. La Dépêche du Midi                  | 2 mai 2026      |
| 4. Dis-Leur !                          | 13 mars 2026    |
| 5. France 3 Occitanie                  | 10 mars 2026    |
| 6. Midi Libre                          | 8 mars 2026     |
| 7. Midi Libre                          | 7 mars 2026     |
| 8. La Marseillaise                     | 6 mars 2026     |
| 9. La nouvelle République des Pyrénées | 20 février 2026 |

# De l'Ariège à la Baltique, une coopération sans frontières pour la parité et l'éolien offshore

Une délégation régionale menée par l'Observatoire de la parité d'Occitanie s'est rendue à Rostock. Entre transition énergétique et égalité, ce voyage d'affaires pose les jalons d'une coopération industrielle et politique renforcée.

Du 4 au 7 mai 2026, l'air marin de la Baltique a pris des accents ariégeois. Dans le cadre de la Quinzaine franco-allemande, une délégation régionale menée par l'Observatoire de la parité d'Occitanie a pris ses quartiers à Rostock. Ce projet ambitieux, porté par sa présidente Geneviève Tapié, repose sur une ingénierie solide : un cofinancement à 50 % par le Fonds citoyen franco-allemand, complété par une synergie entre la Région, le département de l'Ariège et des partenaires privés.

Le séjour a d'abord été marqué par une dimension politique et sociale forte lors des tables rondes à la mairie de Rostock, en présence de la maire Eva-Maria Kröger, de Cathleen Mendle-Annuschkewitz, responsable de l'égalité des chances, de Pamela Stenzel, présidente de la commission internationale des VdU (réseau de femmes cheffes d'entreprise) et de Jutta Bieringer, secrétaire d'État et membre du Bundesrat.

La délégation a également bénéficié de l'expertise de Dirk Schneeman, président du Cercle économique franco-allemand, ainsi que de Ri-



Jens Aurel Scharner, directeur général du port de Rostock, Geneviève Tapié, présidente de l'Observatoire de la Parité, Dirk Schneeman, président du DFWK, Christine Téqui, présidente du CD09, Pamela Stenzel, présidente de la commission internationale des VdU et Richard Jarry, président de la Commission internationale de la CCI de l'Hérault. / DDM - F.D.

chard Jarry, président de la commission internationale de la CCI de l'Hérault, pour consolider les liens stratégiques. Le programme s'est poursuivi par une plongée dans les réalités industrielles du port de Rostock - un mastodonte six fois plus vaste que le port de Sète - où les échanges avec son directeur général, Jens Aurel Scharner, ont ouvert des perspectives sur la logistique de demain. Enfin, le parcours s'est achevé à Stralsund, par la visite de l'entreprise UmweltPlan GmbH, véritable modèle où la culture inclusive booste la performance technique.

## Des atouts ariégeois directement transposables à la haute technologie offshore

Si l'on pouvait s'étonner de voir un département de montagne s'intéresser à l'éolien offshore, la pertinence du déplacement est apparue comme une évidence. L'Ariège n'est qu'à deux heures des côtes occitanes où plus de 3 000 emplois stratégiques du déplacement est apparue comme une évidence. L'Ariège n'est qu'à deux heures des côtes occitanes où plus de 3 000 emplois stratégiques vont émerger. De plus, pour Geneviève Tapié, « la réussite des femmes est l'affaire de tous et dans tous les domaines ». Le savoir-faire ariégeois en aéronautique, électricité, mécanique et fonderie est directement transposable à la technologie marine.

Christine Téqui, présidente du conseil départemental, insiste sur la déconstruction des préjugés dès l'école : « Il n'y a que les barrières que pose la société. 'Est-ce que je vais arriver ?' Oui, tu vas y arriver, fille comme garçon ».

Par ailleurs, l'ambition de parité s'est appuyée sur le rapport d'expertise mené par Fanny Defond. Face au constat cinglant d'une présence féminine de seulement 2 % dans les métiers de la mer, cette spécialiste en technologie dénonce, au-delà d'une « injustice sociale », une véritable « faute stratégique pour notre souveraineté énergétique ». Pour y remédier, elle mise sur le progrès technique : « En atténuant la pénibilité via les exosquelettes, la robotique et le numérique, nous ouvrons l'industrie aux talents féminins tout en préservant la santé des hommes ».

## Un « filet de sécurité » législatif pour un leadership sans genre

Toutefois, l'ambition technique ne peut réussir sans un portage politique rigoureux. À Rostock, Christine Téqui a souligné que « la loi doit agir comme un filet de sécurité pour éviter que les femmes ne soient des variables d'ajustement économiques ». Ce combat est d'autant plus crucial que le terrain reste miné par des doubles standards sexistes. Marine Bordes, ancienne maire de Foix, dénonce un progrès trop lent (23,5 % de femmes maires en 2026) : « Quand on est une femme forte, on nous qualifie de présomptueuse. Quand elle perd, elle devient incompétente. Dirait-on la



même chose d'un homme ? ». Elle identifie le populisme comme le premier ennemi de la parité, car « il discrédite par le mensonge les compétences féminines ».

La réussite de ce projet repose enfin sur les réseaux transfrontaliers. Martina Bruns (VdU) rappelle la nécessité de « faire connaissance avec le peuple européen » pour trouver des solutions communes. Alors que Geneviève Tapié fixe déjà le cap vers un « match retour » en Occitanie début 2027, l'Ariège prouve qu'elle est prête à insuffler ses compétences dans les parcs éoliens de demain. Comme le conclut Marine Bordes : « Exposer la réussite de ces femmes, c'est offrir aux petites filles des modèles de destin et enseigner aux petits garçons que le leadership n'a pas de genre ». Ainsi, cette rencontre franco-allemande pose les jalons d'une coopération où l'inspiration mutuelle devient le levier pour moderniser nos lois et ancrer la parité au cœur de chaque décision politique territoriale. F.D.

# Rostock, parité maritime inspirante

**SOCIÉTÉ**

L'Observatoire de la parité Occitanie a échangé avec le port allemand. Si les femmes sont encore peu nombreuses, elles sont mieux payées et considérées.

Yanick Philipponnat  
yphilipponnat@midi Libre.com



À la cantine du port de Rostock, au nord de l'Allemagne, des dizaines d'employés se pressent pour avaler un sésame frites. Le contraste est saisissant : dans la salle bondée, les femmes se comptent sur le doigt d'une main, illustration d'un univers ultra-masculin, puisqu'elles ne représentent que 2 % de la main-d'œuvre maritime mondiale. Rostock triplant cette moyenne proche du néant. « Il y a de beaux métiers dans le port, mais pas assez de femmes, elles ne le savent pas encore assez », regrette une employée, chausable flou sur le dos, qui repart travailler. Manica, encore attablée, nuance, elle qui gère trésorerie et comptabilité dans une entreprise spécialisée dans l'électricité, une des 150 sociétés du

port : « Nous sommes reconnues à notre juste valeur mais nous ne sommes que deux femmes sur onze personnes dans mon service. » C'est là, au bord de la Baltique, dans le premier port céréalier du pays, où s'allient les dépôts pétroliers, les gigantesques pales d'éoliennes en attente d'installation et où gravitent jusqu'à 20 000 personnes, que l'Observatoire de la parité d'Occitanie et le Parlement de la mer sont venus humer l'air du temps. Pourquoi ?

**Un objectif de 50 % de femmes dans l'éolien**

« C'est un modèle inspirant » avance Geneviève Tapié, présidente de l'Observatoire. Elle ne cache pas la « stratégie de conquête » qui l'anime, à l'aune de la révolution énergétique et industrielle de l'éolien en mer en Occitanie comme dans ce Land : qu'il y ait 50 % de femmes dans les métiers éoliens dans les trente ans à venir. « Ce n'est pas ambitieux, c'est possible », certifie celle qui a mené la délégation régionale. Le modèle allemand est avant tout vertueux sur la question cruciale des salaires : là où le différentiel entre hommes et femmes peut atteindre

15 %, voir 20 % dans les métiers de l'industrie de l'Hexagone. Il se chiffre à « seulement » 7 % dans le port de Rostock ! Dans la ville de Stralsund, encore plus au Nord, Sybille Altmeyer, 57 ans, est fière de présenter son entreprise Unwielplan GmbH, spécialisée dans les grands projets routiers, marins ou éoliens et qui emploie aujourd'hui 71 personnes dont 46 % femmes. « Ici, il n'y a pas de différence au niveau de la rémunération, les femmes occupent des postes très qualifiés et bien payés et on continue à en embaucher, dit-elle depuis ses vastes locaux du 4<sup>e</sup> étage d'un immeuble à la vue imprenable sur la gare en briques ocre. Et pour la première fois cette année, plus d'hommes ont pris des congés paternité que les femmes. » Retour à la cantine du port où Christine, quincaïgérienne au regard clair et cheveux courts, fait son plateau repas. Cette formatrice en réglementation ferroviaire – les connexions entre le train et les ferries vers le Danemark et la Suède constituent un des points forts de Rostock – parle salaire, mais aussi freins à lever, encore. « Les femmes sont plutôt dans les bureaux, moins dans les trains. Alors, celles qui



La directrice déléguée du port de Rostock, le D' Urte Caroux (g.) a mené la visite des 11 km.

réussissent, on les met sur Instagram et elles invitent les autres à venir en disant que c'est un métier super intéressant, où l'on gagne bien sa vie. » 3 000 euros net au départ, avec une rapide progression.

« C'est un modèle » Mais l'inspiration est aussi prise dans l'équilibre proposé par certaines entreprises aux salariés(e)s, entre leurs vies familiales et professionnelles. Comme chez Unwielplan GmbH, où temps partiel et flexibilité sont au rendez-vous avec même un meilleur ratio d'efficacité. Sybille Altmeyer rappelle également l'héritage encore présent de la RDA. « Nous sommes dans la tradition de l'ancienne Alle-

magne de l'Est, c'était normal que les femmes travaillent, avec des appuis comme les crèches gratuites. » Le Mur est tombé, les gardes d'enfant sont redevenues payantes, mais la géographie a monté sa société en 1995, qui prend en charge les frais de crèche de ses salariés. « Nous venons chercher ce que vous avez porté pour le transport au niveau législatif chez nous », lui indique Christine Tapié, présidente du conseil départemental de l'Ariège. Vice-présidente de l'Observatoire de la parité, elle voit également dans la force « d'riseau des femmes cheffes d'entreprise, VGL, qui porte cette montée et cette visibilité des femmes », une autre source d'inspiration.

Directrice déléguée de la société portuaire de Rostock, le D' Urte Caroux fait visiter les 11 km de quai du port – six fois le port de Sète – et sur la question des nouvelles énergies renouvelables, elle se montre optimiste. « Les femmes doivent prendre confiance et s'imposer. Ici, à qualification égale, on a plutôt tendance à prendre une femme », dit-elle. De quoi donner une piste globale de réflexion à l'observatoire. « Il y a des marges de progression, à Rostock comme à Port-Nouveau et en Allemagne, elles sont mieux traitées et elles sont plus encadrées ; ces femmes sont courageuses, c'est un modèle », estime Geneviève Tapié.

## « Exclure les femmes coûte en PIB »

En Allemagne, des débats sur comment aider l'emploi féminin dans les ports.

Queue de comité de la Quinzaine franco-allemande initiée par la Fondation Dépêche (\*), la visite, début mai, de la délégation de l'Observatoire de la parité Occitanie et du Parlement de la mer à Rostock s'est penchée sur comment favoriser l'accès des femmes aux métiers portuaires et aux filières des énergies renouvelables. Pour cette troisième rencontre, une journée de conférences au bord de la mer Baltique, a posé les bases avec des constats et les freins à lever. Avec d'abord ce rappel de la présidente de l'Observatoire et vice-présidente du Parlement de la mer, Geneviève Tapié : « Quand la démocratie vacille, il est important d'être groupé, France et Allemagne doivent le démontrer. » La mairesse de Rostock, Leva Maria Krogger, a rappelé l'engagement de sa ville dans un processus de transformation des énergies marines renouvelables. On crée un pôle d'excellence pour assurer notre indépendance énergétique et les métiers portuaires de l'énergie offshore, ce sont des pistes déterminantes pour l'avenir. Les femmes peuvent y contribuer. » Jutta Boringas, secrétaire d'État au ministère des Affaires européennes du Land de Mecklembourg-Poméranie occidentale, a rappelé que « pour les métiers dits "d'homme", où il faut met-



La délégation d'Occitanie a rencontré élus, directeur de port et cheffes d'entreprise de Rostock.

tre la main à la pâte, il y a du ratissage à faire. Il y a 1 % de femmes dans l'industrie éolienne. Il ne faut pas perdre des talents, sinon on perd en productivité. » Richard Jury, chef d'entreprise et président de l'association Allemaqu Occitanie, a abordé : « Exclure la moitié des talents, cela coûte des points de PIB de masquer de femmes. »

**« Les entreprises trop masculines vont disparaître »**

Et puis, « les valeurs de la nouvelle génération font que les entreprises qui restent trop masculines vont disparaître », a estimé Pamela Stenzel, représentante des conseils d'administration des entreprises allemandes. Pour autant, sur le

point bloquant de la pénibilité physique des tâches, qui exclut les femmes, le rapport de l'Observatoire mené par Franzy Defond, montre que la technologie – drone, exosquelette, réalité augmentée – rend cet argument obsolète. À Rostock, le retard de salaire vis-à-vis des hommes est bien moindre qu'en France et, Outre-Rhin, la loi vient contraindre une présence des femmes dans la hiérarchie. Pour le directeur général du port de Rostock, Jens Auré Schürmer, la solution est plutôt à trouver du côté de l'employé. « Il y a des stéréotypes, l'approche ne peut pas simplement reposer sur des législations, il nous faut des modèles, des métiers masculins exercés par des femmes. »

Mais pour Christine Tapié, présidente du conseil départemental de l'Ariège, la loi est un contraindre une piste et même au-delà : « À chaque fois que le populisme et les extrémismes progressent, la parité et la place de la femme dans l'entreprise et l'innovation baisse. La parité, ce doit être un contrat législatif, mais aussi éducatif, à l'école, comme au sein des familles. » Et Geneviève Tapié, enfin, de prévenir : « Il faut dire attention aux hommes ; si les femmes restent au bas de l'échelle, on va enlever l'échelle. »

> (\*) Soutenu et mis en œuvre par l'association Allemagne Occitanie Europe au cœur, le conseil départemental d'Ariège et la Région.

PRÉSENTE

## L'OCCITANIE ELLE ME RESSEMBLE

## MA RÉGION ELLE NOUS RASSEMBLE

## "Les femmes y sont mieux payées, mieux traitées"... A Rostock, une piste inspirante pour la féminisation des ports



Ajouter aux sources préférées sur Google



Port, Economie Bleue, Industrie

Publié le 10/05/2026 à 11:31

Article rédigé par **YANICK PHILIPPONNAT**



Midi Libre



Écouter cet article [①](#)

00:00 / 05:05

Powered by majelan X

**L'Observatoire de la Parité Occitanie a échangé avec le port Allemand de Rostock, "un modèle inspirant", selon Geneviève Tapié, présidente de l'Observatoire qui espère 50 % de femmes dans les métiers éoliens dans les 30 ans à venir. À Rostock, si les femmes sont encore peu nombreuses, elles sont mieux payées et considérées.**

À la cantine du **port de Rostock, au nord de l'Allemagne**, des dizaines d'employés se pressent pour avaler un schnitzel frites. Le contraste est saisissant : dans la salle bondée, les femmes se comptent sur le doigt d'une main, illustration d'un univers ultra-masculin, puisqu'elles ne représentent que 2 % de la main-d'œuvre maritime mondiale, **Rostock triplant cette moyenne proche du néant.**

*"Il y a de beaux métiers dans le port, mais pas assez de femmes, elles ne le savent pas encore assez",* regrette une employée, chasuble fluo sur le dos, qui repart travailler. Marika, encore attablée, nuance, elle qui gère trésorerie et comptabilité dans une entreprise spécialisée dans l'électricité, une des 150 sociétés du port : *"nous sommes reconnues à notre juste valeur mais nous ne sommes que 2 femmes sur 11 personnes dans mon service."* C'est là, au bord de la Baltique, dans le premier port céréalier du pays, où s'alignent les dépôts pétroliers et les gigantesques pales d'éoliennes en attente d'installation et gravitent jusqu'à 20 000 personnes, que **l'Observatoire de la parité d'Occitanie et le parlement de la mer** sont venus humer l'air du temps. Pourquoi ?

## **Un objectif de 50 % de femmes dans l'éolien**

*"C'est un modèle inspirant",* avance Geneviève Tapié, présidente de l'Observatoire. Elle ne cache pas la *"stratégie de conquête"* qui l'anime, à l'aune de la révolution énergétique et industrielle de l'éolien en mer en Occitanie comme dans ce Länd : qu'il y ait 50 % de femmes dans les métiers éoliens dans les 30 ans à venir. *"Ce n'est pas ambitieux, c'est possible",* certifie celle qui a mené la délégation venue d'Occitanie.

Le modèle allemand est avant tout vertueux sur la question cruciale des salaires : là où le différentiel entre hommes et femmes peut atteindre 15 %, voir 20 % dans les métiers de l'industrie de l'hexagone, il se chiffre à "seulement" 7 % dans le port de Rostock ! Dans la ville de Stralsund, encore plus au Nord, Synke Ahlmeyer, 57 ans, est fière de présenter son entreprise Umweltplan GmbH, spécialisée dans les grands projets routiers, marins ou éoliens et qui emploie aujourd'hui 71 personnes dont 46 % au féminin.

*"Ici, il n'y a pas de différence au niveau de la rémunération, les femmes occupent même des postes très qualifiés et bien payés et on continue à en embaucher",* dit-elle depuis ses vastes locaux du 4e étage d'un immeuble à la vue imprenable sur la gare en briques ocre. *"Et pour la première fois cette année, plus d'hommes ont pris des congés paternité que les femmes."*

**À lire aussi : Le port de Sète attend ses premières grutières et peine encore à féminiser ses métiers**

Retour à la cantine du port où Christiane, quinquagénaire au regard clair et cheveux courts, finit son plateau-repas. Cette formatrice en réglementation ferroviaire – les connexions entre le train et les ferries vers le Danemark et la Suède constituent un des points forts de Rostock – parle salaire mais aussi freins à lever, encore. *"Les femmes sont plutôt dans les bureaux, moins dans les trains. Alors, celles qui réussissent, on les met sur Instagram et elles invitent les autres à venir en disant que c'est un métier super intéressant où l'on gagne bien sa vie."* De 3 000 euros net au départ avec une rapide progression.

### "C'est un modèle"

Mais l'inspiration est aussi puisée dans l'équilibre proposé par certaines entreprises aux salariés(e)s, entre leur vie familiale et professionnelle. Comme chez Umweltplan GmbH où temps partiel et flexibilité sont au rendez-vous avec même un meilleur ratio d'efficacité.

Synke Ahlmeyer rappelle également l'héritage encore présent de la RDA, *"nous sommes dans la tradition de l'ancienne Allemagne de l'Est, c'était normal que les femmes travaillent, avec des supports comme les crèches gratuites."* Le mur est tombé, les gardes d'enfant redevenues payantes mais la géographe a monté sa société en 1995 qui prend en charge les frais de crèche de ses salariés. *"Nous venons chercher ce que vous avez porté pour le transposer au niveau législatif chez nous"*, lui indique Christine Téqui, présidente du conseil départemental de l'Ariège. Vice-présidente de l'Observatoire de la parité, elle voit également dans la force *"du réseau des femmes cheffes d'entreprise, VdU, qui porte cette montée et cette visibilité des femmes"*, une autre source d'inspiration. Directrice déléguée de la société portuaire de Rostock, le Dr Urle Caroux, fait visiter les 11 km de quai du port – six fois le port de Sète – et sur la question des nouvelles énergies renouvelables, elle se montre optimiste.

*"Les femmes doivent prendre confiance et s'imposer, ici, à qualification égale, on a plutôt tendance à prendre une femme"*, dit-elle. De quoi donner une piste globale de réflexion à l'Observatoire. *"Il y a des marges de progression à Rostock comme à Port-la-Nouvelle et Sète, mais en Allemagne, elles y sont mieux payées, mieux traitées et elles sont plus encadrantes, ces femmes sont courageuses, c'est un modèle"*, estime Geneviève Tapié.

[Voir les commentaires](#)

Vous souhaitez suivre ce fil de discussion ?

[Suivre ce fil](#)



Une délégation occitane en Allemagne pour promouvoir les femmes dans les métiers portuaires et de l'éolien offshore. / Fanny Defond

## Une délégation ariégeoise en Allemagne pour promouvoir les femmes dans les métiers portuaires

Alors que les droits des femmes et les équilibres démocratiques sont fragilisés dans plusieurs régions du monde, une délégation d'Occitanie s'apprête à défendre la cause de la parité en Allemagne. Du 4 au 7 mai, dans le cadre de la «Quinzaine franco-allemande», élus et responsables institutionnels participeront à une mission entre Rostock et Stralsund, sur les rives de la mer Baltique, avec un objectif affirmé : favoriser l'accès des femmes aux métiers portuaires et aux filières des énergies renouvelables offshore.

Portée par Geneviève Tapié, présidente de l'Observatoire régional de la parité, cette initiative marque une nouvelle étape dans le travail engagé en Occitanie sur la place des femmes dans les secteurs stratégiques. Après

plusieurs échanges consacrés à la représentation féminine dans les mairies, notamment lors d'un cycle de travail organisé en Ariège, la réflexion s'élargit désormais au monde industriel et maritime.

### Encourager la présence féminine

Aux côtés de Pascal Nadal, directeur du Parlement de la Mer, la délégation entend démontrer que la parité ne peut se limiter aux seules fonctions politiques. L'ambition affichée est d'encourager une présence féminine accrue dans les filières techniques et industrielles liées à l'avenir énergétique européen.

L'Ariège occupera une place importante au sein de cette délégation. Christine Téquy, présidente du Con-

seil départemental, participera au déplacement, accompagnée de la vice-présidente Marie-France Vilaplana, de la conseillère départementale Muriel Freyche, ainsi que de Marine Bordes, ancienne maire de Foix, et de Fanny Defond, élue de Savignac-les-Ormeaux.

### Fondation La Dépêche

Cette coopération franco-allemande bénéficie du soutien de l'Ambassade de France et de la Fondation La Dépêche. Elle réunira également Sébastien Denaja, conseiller régional délégué à l'Europe et à la coopération internationale, ainsi que Catherine Ariso-Sautreau, représentante du bureau de Hambourg.

Sur place, plusieurs rencontres sont

prévues avec des responsables allemands engagés sur les questions d'égalité et de développement maritime, parmi lesquels Eva-Maria Kröger, maire de Rostock, Gernot Tesch, directeur général de Rostock Port GmbH, et Cathleen Mendle-Anuschke, responsable de l'égalité des chances.

Soutenue également par Richard Jarry, président de l'Association Allemagne Occitanie, cette mission entend poser les bases d'une coopération durable entre les deux territoires. Au-delà des échanges institutionnels, l'objectif est clair : faire tomber les barrières qui freinent encore l'accès des femmes aux secteurs du maritime et des énergies renouvelables.

F.D

# DIS-LEUR!

VOTRE DOSE D'INFO EN OCCITANIE

[Patrimoine & Terrains](#) [Entretiens](#) [Art de Vivre](#) [Société](#) [Dossiers](#) [Culture](#) [Budgets Participatifs](#) [Accès abonnés](#)

7 mars 2024 / Société

## Municipales : *Mais où sont les femmes (têtes de liste) !*



Voilà le genre que les hommes pourraient adorer à ceux qui composent les listes... Photo d'illustration sur [iStockphoto.com](#) - Freepik

**L'**examen des 6317 listes candidates au premier tour des prochaines élections municipales dans les 4446 communes d'Occitanie révèle un déficit criant de femmes parmi les têtes de liste : 80% d'hommes et 20% de femmes. Après plus de 25 ans de combat pour la parité, le compte n'y est pas" regrette la présidente de l'Observatoire régional de la Parité...

Pour Geneviève Tapié, dont c'est le combat d'une vie, "ces résultats sont décevants. Parce que si les candidats ont l'obligation aujourd'hui de faire une place aux femmes dans les villages où toutes les listes sont tenues désormais de respecter la parité (lire en bas de cet article), cela ne suffit pas pour que les femmes aient enfin leur place légitime. La rareté des têtes de liste n'augure pas d'une augmentation des femmes maires qui plafonne actuellement autour de 20%."

**"N'hésitez pas à devenir maire !" Oui, mais...**

"*Quand la démocratie vacille, il faut la stimuler face aux extrêmes. Et cela passe par le contrat partitaire de plus de femmes maires à la tête des communes bases du système démocratique en France et Europe*" insiste Mme Tapié qui rappelle les termes du projet "Démocratie et Parité" mis en avant au mois de novembre dernier, en Ariège, afin de "faire face ensemble dans les six mois à un moment historique de bascule en Europe, qui marque un moment de régression pour les femmes en Occident."

**Tableau : Candidatures aux élections municipales 2026 – Femmes tête de liste au 1<sup>er</sup> tour de scrutin – Résultats par département et en Occitanie.**

Département	Nombre de communes	Nombre de listes	Nombre de femmes tête de liste	% femmes tête de liste
Ariège	371	144	17	11,80%
Aude	361	141	11	7,80%
Aveyron	265	141	18	12,76%
Gers	351	142	13	9,15%
Hauts-Pyrénées	298	114	12	10,52%
Hautes-Pyrénées	408	141	14	9,92%
Lot	311	111	11	9,90%
Lot-et-Garonne	214	111	10	9,00%
Lot-Rhône	142	114	11	9,65%
Hautes-Alpes	404	141	11	7,80%
Pyrénées-Orientales	218	111	11	9,90%
Tarn	314	114	11	9,65%
Tarn-et-Garonne	141	111	11	9,90%
<b>Total</b>	<b>4446</b>	<b>6317</b>	<b>1264</b>	<b>20,15%</b>

Sources : Préfectures départementales de l'Occitanie

Dans son discours inaugural de cette rencontre franco-allemande la présidente de l'Observatoire de la parité d'Occitanie, avait insisté sur la nécessité de "donner aux femmes, à l'instar de la Présidente de l'Assemblée nationale, le courage d'entreprendre et de persévérer : **N'hésitez pas à bréquer la première place ! N'hésitez pas à devenir maire ! S'il vous plaît ! Vous n'êtes aujourd'hui que 20% à l'être ! Vous avez la légitimité démocratique, politique, constitutionnelle et légale.**"

## Une moyenne régionale inférieure au (petit) score national

Force est malheureusement de constater que, comme le souligne Mme Tapié "le compte n'y est pas." En effet (voir le tableau ci-dessus) 9 des 13 départements de la région n'atteignent pas les 20% de têtes de liste occupées par des femmes. Seul le département de l'Ariège présente un solde de 31,2% de candidates au poste de maire suivi par l'Hérault (23,44%). La moyenne régionale dépassant à peine les 20%.

Au niveau national on fait à peine un peu mieux, puisque sur les presque 50 000 listes qui ont été déposées en France, 37 633 sont menées par un homme, 12 265 seulement par une femme. Soit un ratio de 75% de têtes de liste masculines, et 25% de têtes de liste féminines.

Philippe MOURET

## "Il a toujours fallu en passer par la loi pour faire avancer la parité", pourquoi les femmes sont si rares comme têtes de liste aux élections municipales

Plus sur le thème : [Élections municipales 2026](#)



L'examen des 6.317 listes candidates au premier tour des prochaines élections municipales des 15 et 22 mars, révèle un déficit criant de femmes parmi les têtes de liste : 80% d'hommes et 20% de femmes. ● © Nicolas Guyonnet / Hans Lucas / Hans Lucas via AFP

Écrit par [Sardain Claire](#) Publié le 10/03/2026 à 06h00 Temps de lecture : 3 min

Occitanie



copier le lien

Recevez tous les jours les principales informations de votre région



s'inscrire

Une sous-représentation qui touche aussi l'Occitanie. C'est ce que révèle l'observatoire régional des parités dans sa dernière publication. Seul le département de l'Ariège joue les "bons élèves". Explications.

[Consulter les résultats](#)

L'examen des 6.317 listes candidates au premier tour des prochaines élections municipales des 15 et 22 mars, révèle un déficit criant de femmes parmi les têtes de liste : 80% d'hommes et 20% de femmes. En Occitanie seule l'Ariège limite les dégâts.

## 20% des maires sont des femmes

Pour Geneviève Tapié, la présidente de l'observatoire régional de la parité, après plus de 25 ans de combat pour la parité, le compte n'y est pas. 20% seulement des têtes de listes dans les 4.446 communes d'Occitanie seront des femmes pour les scrutins des 15 et 22 mars prochains.

 **Christine Téqui**  
il y a environ 10 mois 

Arrivée hier à Berlin avec Marine Bordes, Maire de Foix, et Muriel Freyche, Conseillère Départementale, dans le cadre d'un déplacement officiel à l'initiative de l'Observatoire de la Parité Occitanie et de sa Présidente Geneviève Tapié.  
Je suis très heureuse de faire partie de cette délégation engagée pour l'égalité.

- Aujourd'hui, 9 mai, Journée de l'Europe, nous avons participé à un séminaire à l'Ambassade de France en Allemagne. Une journée de travail dense, en pré... [Voir plus](#)



91 4 3

"Ces résultats sont décevants", explique Geneviève Tapié. "Si les candidats ont l'obligation aujourd'hui de faire une place aux femmes dans les villages, où toutes les listes sont tenues désormais de respecter la parité, cela ne suffit pas pour que les femmes aient enfin leur place légitime". La rareté des têtes de liste n'augure pas d'une augmentation des femmes maires qui plafonne actuellement autour de 20% dans la région.

**À lire aussi :** les jours les principales informations de votre région

[Candidats aux municipales 2](#)

[mairie](#)

## L'Ariège bon élève régional

"Il y a une absence de contrainte légale", regrette la présidente de l'observatoire de la parité en Occitanie. "Il y a aussi cet effet plafond de verre. Quand les enjeux de pouvoir et d'influence sont importants, la place des femmes se réduit, en politique comme dans de nombreux autres domaines, dominés par les hommes. Il faudrait un coup de pouce donné par la loi".

 **Jean Jacques Michau**  
il y a environ 2 semaines

 **Jean Jacques Michau**  
3 162 followers · 28 février

**A L'ECOUTE DE L'ARIEGE : COMMUNE PAR COMMUNE**

A quelques jours des élections municipales des 15 et 22 mars, je tiens à remercier l'ensemble des é...

Voir plus



JEANJACQUESMICHAU.COM

**Brèves - Jean-Jacques Michau - Sénateur de l'Ariège**  
Retrouvez les différentes interventions et brèves sur le terrain de votr...

10 1 Partager

La situation est presque la même partout à l'exception de l'Ariège où les femmes sont tête de liste dans 31% des communes : "C'est une terre de gauche qui a porté et fait évoluer la parité", estime le président de l'association des maires de France de l'Ariège, Jean-Jacques Michau. "Ici nous avons une femme président du conseil départemental et deux femmes à la tête de Foix et Pamiers. Il y a sûrement un phénomène d'entraînement".

## Faire évoluer le statut de l'élu (e)

Pour Geneviève Tapié, l'Ariège est un cas à part : "les femmes s'y sentent plus légitimes à se présenter", confie-t-elle. "Et puis les femmes sont souvent élues dans des petites communes sans moyens. Dans ces villages les hommes sont plus enclins à laisser leur place. Mais il y a quand même une tradition masculiniste dans beaucoup de départements, y compris ruraux".

Recevez tous les jours les principales informations de votre région

**AMF | Association des maires de France** 

@l\_amf · [Suivre](#)

**[COMMUNIQUÉ DE PRESSE]**  
 Statut de l'élu : le Sénat a adopté un texte équilibré et porteur d'avancées

À l'issue de l'adoption à l'unanimité, en séance publique au Sénat, de la proposition de loi portant création d'un statut de l'élu local, l'AMF salue l'esprit de dialogue grâce [Voir plus](#)

6:08 PM · 23 oct. 2025

26 Répondre Copier le lien

[Lire la suite sur X](#)

"Il a toujours fallu en passer par la loi pour faire avancer la parité", reconnaît Jean-Jacques Michau, également sénateur socialiste, qui a d'ailleurs voté les différentes lois. "La solution viendra aussi de l'évolution du statut de l'élu", estime-t-il.

"Il faudra déployer des efforts pour aider les femmes élues dans leur vie quotidienne - comme la prise en charge de la garde des enfants - pour qu'elles aient envie de s'impliquer plus".



Dans les autres départements d'Occitanie, la part des femmes têtes de liste dépasse très rarement les 20%. La palme du pire élève revient au Gers, où les femmes ne représentent que 17,1% des têtes de liste. Le combat pour la parité en politique est loin d'être terminé.

## Un pont pour Liberti, un candidat se voit au second tour, parité non respectée : retrouvez les embruns et coups de mer à Sète et sur le bassin de Thau

ABONNÉS 



Retrouvez les embruns et coups de mer de la semaine.



[Rendez-vous de la rédaction](#), [Municipales](#), [Politique](#)

Publié le 08/03/2026 à 10:31

**MIDI LIBRE**

[Écouter cet article](#) 



00:00 / 02:25

Powered by **majelan X**

Petites phrases, infos décalées, brèves et autres échos de la ville... Retrouvez les embruns et coups de mer à Sète et sur le bassin de Thau.

### Parité dans les têtes de listes : le compte n'y est pas !

L'anecdote ne manque pas de sel au lendemain de la Journée internationale des droits des femmes et à quelques jours du premier tour des élections municipales. L'Observatoire régional de la parité a épluché les 6 317 listes constituées pour le scrutin du 15 mars. Il révèle qu'en Occitanie, 80 % des têtes de liste sont des hommes et seulement 20 % sont des femmes (75 %-25 % sur le plan national, NDLR). L'Hérault est l'un des moins mauvais élèves avec 23,44 % de femmes. Et sur le bassin de Thau ? Eh bien notre territoire ne se démarque pas vraiment puisque seulement 8 femmes (2 à Sète, 1 à Vic-la-Gardiole, Mèze, Poussan, Bouzigues, Montbazin et Balaruc-le-Vieux) se retrouveront à la tête des 42 listes recensées sur les quatorze communes, soit 19 % !

### Un pont "François Liberti" à l'Île de Thau ?

Dans un conseil d'Agglo sans tension, l'élu sétois Vincent Sabatier a bien fait rire toute l'assemblée, jeudi, à la suite d'une délibération sur la sécurisation de l'apport d'eau près du nouveau pont de l'Île de Thau. *"Ce sera d'ailleurs le pont François Liberti*, a lancé le conseiller sétois. *En revanche*, a-t-il dit en se tournant vers Laura Seguin, la tête de liste de Nouvelles pages, et sa colistière Véronique Calueba, *si vous continuez à lui faire coller des affiches électorales sous la pluie, il ne sera plus vivant au moment de l'inauguration du pont.*" Et chacun de reconnaître, une fois le calme revenu, toute l'implication de l'ancien maire de la ville.

### À Frontignan, Thibaut Cléret se voit au second tour

Il l'a annoncé sur ses réseaux. Le candidat DVD Thibaut Cléret-Villagordo, tête de liste de Frontignan la Peyrade d'abord, organisera un meeting le mercredi 18 mars à la salle de l'Aire. Bref une réunion publique d'entre-deux tours.

### Municipales : c'est l'heure des courriers et des rumeurs

En cette dernière semaine de la campagne pour les élections municipales, tous les moyens sont bons pour essayer de déstabiliser tel ou tel candidat. Fleurissent donc ces derniers jours dans les boîtes aux lettres ou sur les réseaux sociaux (dans cet espace libre il peut y avoir du haut niveau) des lettres de dénonciations, des faux journaux, des attaques directes, indirectes ou même à trois bandes sans oublier les rumeurs tombant comme par hasard à ce moment-là de l'année. Bref. Vivement que tout cela se termine.

## Municipales 2026 en Occitanie : à peine une liste sur cinq est conduite par une femme, "le compte n'y est pas"

ABONNÉS 



Seulement 20 % des femmes sont têtes de liste en Occitanie pour les élections municipales. / MIDI LIBRE - SYLVIE CAMBON



### Municipales, Politique, Occitanie

Publié le 07/03/2026 à 18:54 , mis à jour à 18:59

Article rédigé par **SOPHIE GUIRAUD**



Midi Libre

Plus de vingt-cinq ans après le vote de la première loi sur la parité, les candidates au fauteuil de maire ne se bousculent pas pour ces municipales 2026.

"Le compte n'y est pas" : plus de vingt-cinq ans après la loi du 8 juillet 1999 qui "favorise l'égal accès des femmes et des hommes aux mandats électoraux et fonctions électives", Geneviève Tapié fait un bilan en demi-teinte de la place des femmes dans la vie municipale. "L'examen des 6317 listes candidates au premier tour des prochaines élections municipales dans les 4446 communes d'Occitanie révèle un déficit criant de femmes parmi les têtes de liste : 80 % d'hommes et 20 % de femmes", constate la présidente de l'Observatoire régional de la parité d'Occitanie.

Si les municipales 2026 sont celles de la parité sur toutes les listes, elles offrent aussi un piteux état des lieux de leur place au premier plan, notamment dans les grandes villes de la région : certes, à Montpellier, 6 femmes conduisent une liste, quasiment une sur deux. Mais aucune à Nîmes, Béziers ou encore Alès.

## "Un homme de plus de 60 ans"

"L'image d'un maire, c'est celle d'un homme de plus de 60 ans", assène Emmanuelle Gazel, candidate (PS) à sa réélection à Millau. Encore aujourd'hui ? "Oui, très majoritairement". Et "comme toutes les minorités, on doit travailler et prouver davantage qu'on est légitime. Il faut faire ses preuves". Et de citer Vigdís Finnbogadóttir. En 1980, l'Islandaise était la première présidente élue au suffrage universel, un événement historique au retentissement mondial. "Elle disait qu'au départ, on t'ignore, puis qu'on se moque de toi, puis qu'on t'attaque. Rien n'a changé. Une femme qui a de l'autorité est autoritaire, un homme a du charisme..." La comparaison joue toujours en défaveur du féminin, "et c'est d'autant plus vrai qu'on a moins de 50 ans", insiste l'Aveyronnaise âgée de 48 ans, également présidente de la communauté de communes Millau Grands Causses.

"Être une femme face à quatre hommes, c'est la réalité et c'est compliqué. Et c'est compliqué de trouver des femmes pour constituer sa liste", ajoute Najate Haie, candidate socialiste à Castelnau-le-Lez, qui se lance pour la première fois, après deux mandats d'adjointe, en Bourgogne Franche-Comté.

“ Je crois qu'on est surtout différentes sur la méthode, on est dans l'opérationnel, très pragmatiques, on fait de la politique autrement. ”

"Ah vous êtes plus jolie en photo, vous faites plus jeune... quand je vais au contact, ce n'est pas toujours simple de parler programme", regrette Najate Haie. "Comme je suis socialiste, comme on est aux portes de Montpellier, j'entends aussi que c'est Michaël Delafosse qui m'a placée là", ajoute-t-elle. "Je suis la potiche, ou l'Arabe de service. Ça, on le dit aussi aux hommes, mais un peu plus aux femmes". Et aussi : "Va t'occuper de tes gosses ! " "Comment allez-vous faire avec cinq enfants ?" (Elle en a trois).

"Je pense qu'être maire sur le plateau du Larzac, c'est plus difficile pour une femme que pour un homme", ajoute Françoise Olivier, qui a enchaîné deux mandats à Saint-Félix-de-l'Héras, 33 habitants, au nord de l'Hérault. Pour elle, "on écoute moins les femmes". "Le nombre de fois où on m'a dit "Madame Rouverand, vous ne comprenez rien"...", témoigne la Nîmoise Valérie Rouverand, élue d'opposition à l'équipe de Jean-Paul Fournier, numéro deux de la liste divers droite "L'avenir nîmois". Elle dit "avoir vécu et vit au quotidien la discrimination parce que je suis une femme". Emmanuelle Gazel raconte à l'identique, alors qu'elle a fait face à "des remarques sexistes et condescendantes, du fait de mon âge et de mon genre" : "On va lui expliquer, à la petite..."

## Assumer une troisième journée

"Parce que les femmes gèrent beaucoup de choses dans la sphère professionnelle et personnelle, parce qu'elles ont du mal à faire des choses pour elles, parce que c'est comme si, en décidant de s'engager, elles trahissaient les règles du patriarcat", dit Najate Haie. Et ces règles font que "très peu de femmes sont tête de liste" : "On nous refille l'éducation, le social... j'ai rarement connu des adjointes aux finances ou à la sécurité", ajoute la candidate, qui se définit comme une "féministe".

La réalité est têtue : "On a une femme présidente de région, quatre femmes présidentes de département en Occitanie. On pourrait penser qu'il y a aussi plus de femmes maires qu'ailleurs en France, ce n'est pas le cas, il n'y a pas d'effet d'entraînement. Parce que le poste de maire est un réel poste de pouvoir, c'est le socle de la démocratie, c'est là où se bâtissent les carrières", analyse Geneviève Tapié, qui rappelle encore que "72 % des maires femmes sont à la tête de communes de moins de 100 habitants en Occitanie", "là où on prend des coups parce qu'on a peu de moyens, peu de budget, d'indemnités, de services techniques, un secrétariat restreint... là où les maires s'occupent de tout". Mais un autre fait perdure : "Les femmes sont moins disponibles que les hommes, parce que 80 % des tâches domestiques leur incombent encore, et elles se posent la question de la légitimité."

Aurélia Troupel, maîtresse de conférence en science politique à l'Université de Montpellier, renchérit : *"Les femmes continuent à assumer 75 % des tâches domestiques. Avoir une vie électorale, c'est assumer une troisième journée, en sachant qu'on aura du mal à tout bien faire"*. Et il faut le gérer dans la durée : *"On devient rarement maire du premier coup, une carrière politique se construit"*.

---

**Toute l'actu sur la campagne des municipales 2026 par ici**

---

Enfin, *"les femmes ne se retrouvent pas forcément dans ce mode d'investissement qui peut être très gratifiant mais qui donne aussi le sentiment d'avoir fait son maximum, pour un résultat peu satisfaisant. Il y a aussi des manières de faire qui ne leur conviennent pas, le monopole de la parole, ne pas s'écouter parler... la politique reste un monde d'affrontements et de conflictualité, la phase de crispations que l'on traverse le rappelle. Alors les femmes font un mandat et elles passent à autre chose, dans l'associatif par exemple. Le résultat est plus évident, et on prend moins de coups"*.

### Un rapport au pouvoir différent ?

*"Je ne pense pas que ça aurait été la même chose avec un homme"*, glisse Françoise Olivier, encore présente sur une des deux listes en course cette année. Pas pour garder le pouvoir, parce qu'il *"ne faut pas faire le mandat de trop"*. Elle s'est *"passionnée"* pour sa fonction, et tire de l'expérience un bilan positif et sans complexes. Emmanuelle Gazel *"n'aime pas les catégories ni les stéréotypes"* de genre. Mais néanmoins... *"Je crois qu'on est surtout différentes sur la méthode, on est dans l'opérationnel, très pragmatiques, on fait de la politique autrement. J'ai été extrêmement attachée au respect de la parole donnée, ce qui ne veut pas dire que des hommes ne sont pas comme ça, et au quotidien des Millavois. Le porte à porte, on l'a fait tout le mandat, pas uniquement pour la campagne"*.

*"Non, je ne me suis pas effacée et je ne me serais pas effacée face à un homme, j'incarne, avec mon binôme, une autre façon de faire de la politique. Parce que c'est un "jeune" homme de 40 ans, parce que je suis une femme..."*, réagit la Nîmoise Valérie Rouverand, *"la première à se lancer à Nîmes en janvier 2025"*, après *"des années à se préparer à porter un projet pour la ville"*. Si elle est passée numéro 2 derrière Julien Plantier, elle n'y voit pas un relent de *"pratiques politiques anciennes"* qu'elle dit combattre : c'est *"un partage de responsabilités"*. *"Si notre liste passe, je postulerai à la présidence de l'Agglo"*, rappelle-t-elle, consciente de son statut de *"challenger"*.

### Un avenir meilleur ?

*"Une nouvelle génération arrive"*, espère Valérie Rouverand. *"J'ai été la première femme maire de Millau, le droit des femmes avance !"*, estime Emmanuelle Gazel, qui en tire une grande *"fierté"*. Celle aussi *"d'avoir ouvert des portes à des jeunes femmes de conviction talentueuses"*. Selon elle, les choses ont déjà beaucoup changé : *"On a eu des générations de femmes politiques qui se comportaient comme des hommes... moi, j'ai eu à coeur de rester une femme"*. Mais *"il reste beaucoup de travail"* : *"Dans ma recherche de colistiers, les hommes m'ont souvent dit oui, quand beaucoup de femmes ne s'en sentaient pas capables"*.

**À lire aussi : Municipales 2026 : sacrifice, peur du vide, passion... En Occitanie, ces maires qui veulent (encore) prolonger leur bail**

Geneviève Tapié met en garde : *"Les acquis sont fragiles. Chaque fois qu'il y a eu des avancées, il y a eu des tentatives de freiner la parité. Une place pour une femme, c'est une de moins pour un homme. Lors du vote de la loi sur la parité des listes dans les communes de moins de 1000 habitants, j'ai entendu les mêmes réflexions que lors du vote de la loi Neuwirth sur la contraception en 1967. C'est le même raisonnement, pour contrôler et canaliser l'accès des femmes au pouvoir"*. Aurélia Troupel est aussi *"toujours surprise d'entendre les mêmes réflexions, 25 ans après le vote de la première loi sur la parité"*. L'éternelle interrogation sur *"la légitimité"*.

# « Les femmes ne représentent que 20% des maires de France »

## ENTRETIEN

**Geneviève Tapié est présidente et fondatrice de l'Observatoire régional de la parité d'Occitanie, créé au lendemain de la première loi sur la parité du 6 juin 2000. À la veille des élections municipales, elle rappelle que si la part des femmes maires progresse, ces dernières restent minoritaires et sont souvent à la tête des communes les plus petites et les moins dotées.**

**La Marseillaise :** Pour la première fois lors des élections municipales de mars 2026, la parité obligatoire sur les listes électorales s'applique même aux communes de moins de 1 000 habitants. Qu'est-ce que cela va changer ?

**Geneviève Tapié :** Depuis la première loi sur la parité, le nombre de conseillères municipales a bondi. Entre 2001 et 2020, on est ainsi passé de 31,7% de femmes dans les conseils municipaux à 42,4%. Ce chiffre incluait les communes de moins de 1 000 habitants, qui sont désormais soumises à la parité également. Donc à la fin du mois de mars 2026, la part de femmes dans les conseils municipaux devrait atteindre les 48%, bien qu'avec une petite déperdition possible, parce qu'il y a eu quelques autorisations de proposer des listes incomplètes. Cependant, il faut bien comprendre que la part des femmes à la tête des exécutifs, c'est-à-dire le nombre de femmes maires, progresse de son côté bien moins rapidement. Aujourd'hui, elles ne représentent qu'environ 20% des maires de France.

Quelle est la situation en



Geneviève Tapié est présidente de l'Observatoire régional de la parité d'Occitanie, vice-présidente du Parlement de la Mer et membre du Ceser. PHOTO DR

### Occitanie ?

**G. T. :** L'examen des 6 317 listes candidates au premier tour des prochaines élections municipales dans les 4 446 communes d'Occitanie révèle que les femmes ne représentent toujours que 20,11% des têtes de liste pour 2026. Par ailleurs, l'Hérault est un peu au-dessus de cette moyenne, avec 23,44% de femmes en tête de liste, et le Gard n'en compte que 18,40%. Pourtant, l'Occitanie est une région avec de nombreuses femmes à des postes de commandement, puisque la présidente de Région est Carole Delga et que quatre départements sont présidés par des femmes (l'Ariège, l'Aude, le Gard et les Pyrénées-Orientales).

Qu'est-ce qui explique que les

### femmes soient sous-représentées dans les mandats de maires ?

**G. T. :** D'abord, c'est tout simplement parce qu'il n'y a pas assez de contraintes légales pour ces élections. Pourtant, on l'a fait pour les élections départementales, donc c'est possible de changer la loi pour instaurer la parité des maires. La deuxième raison, c'est que plus on monte dans les communes importantes et qui ont des moyens, moins il y a de femmes candidates. Ainsi, nous nous sommes rendu compte que les hommes laissent leur place principalement dans des communes dotées de peu de moyens. Sur le mandat sortant, il y avait 19% de femmes maires et 72% d'entre elles l'étaient dans des communes de moins de 1 000 habi-

tants. Et ce manque de contraintes légales a aussi des conséquences dans les intercommunalités, parce que l'usage veut que ce soient les maires des communes qui y siègent et que ce n'est pas un scrutin au suffrage universel. C'est la raison pour laquelle le pourcentage de femmes dans les intercommunalités est honteux : il est inférieur à 30% ; le nombre de vice-présidentes est inférieur à 15% ; et le nombre de femmes présidentes est à peine au-dessus de 5%. Si elles sont rarement à la présidence des intercommunalités, c'est parce que les communes plus importantes y ont davantage de représentativité, et les femmes sont plus souvent à la tête de petites communes, qui ont donc moins de représentativité.

### Donc selon vous, la solution passe par les évolutions législatives ?

**G. T. :** Oui, pour que les choses changent, il faut des lois. Notamment parce que souvent, la société est en avance sur ses élites et ses décideurs. La preuve étant que si vous leur demandez, une majorité des Français est favorable en principe à ce que les femmes soient maires. Mais même avec une opinion publique favorable, il y a toujours des résistances. Ce combat pour faire évoluer la loi se mène à plusieurs échelles, et notamment au niveau européen. Rappelons que la première loi sur l'égalité des salaires entre les hommes et les femmes de 1972 était la traduction dans le droit national d'une directive européenne. Nous, à l'Observatoire régional de la parité, nous menons donc une action internationale poussée, notamment avec des femmes allemandes, parce que si la Commission européenne prend une directive sur la parité des mandats de maire, les États membres seront obligés de suivre.

Propos recueillis par Nina Bailly

## Marie-Pierre Pons, une femme en tête de liste

**Élue maire de Cessenon-sur-Orb à la suite des élections partielles de 2016, Marie-Pierre Pons fait partie des 20% de femmes à la tête d'une commune.**

À la question de savoir si la loi devrait imposer la parité des maires en France, Marie-Pierre Pons, maire sortante de Cessenon-sur-Orb, concède : « Intellectuellement, on ne devrait pas en avoir besoin, mais c'est évident que la loi sur la parité des listes a donné un coup d'accélérateur et nous avons gagné beaucoup de temps. »

La maire sortante considère pourtant que rien ne l'empêchait « a priori » d'accéder à la



Marie-Pierre Pons est maire de Cessenon-sur-Orb depuis 9 ans et candidate à sa réélection. PHOTO DR

tête de sa commune, si ce n'est ses propres « barrières mentales » : « J'ai mis du temps avant de me sentir légitime, ce qui, je pense, est profondément féminin malheureusement. J'ai toujours peur de ne pas me sentir à la hauteur. »

### Les femmes doivent « faire leurs preuves »

Marie-Pierre Pons est également conseillère départementale du canton de Saint-Pons-de-Thomières. « Il y a 16 femmes maires dans le canton et nous parlons beaucoup ensemble, raconte-t-elle. Elles disent toutes qu'être une femme maire peut parfois être difficile, parce que la place ne nous est pas laissée facilement : il faut s'imposer. Nous devons constamment prouver que nous sommes compétentes, alors que certains hom-

mes sont considérés comme compétents "a priori". D'ailleurs, les autres femmes maires que je connais sont toutes des bossesses, parce que pour nous, il faut aller chercher cette légitimité. » L'édile se rappelle avec humour s'être retrouvée dans des situations où des personnes s'adressaient plus volontiers à son adjoint qu'à elle, parce qu'il était un homme.

Elle conclut : « Je ne peux qu'encourager les femmes à se lancer dans cette belle aventure, parce que c'est très enrichissant. Cependant, cela représente quand même une charge mentale importante, qui peut être dure à concilier avec la vie privée : dans mon canton, la plupart des maires ont une cinquantaine d'années ou sont retraitées. »

N.B.

## Municipales à Tarbes. Aucune femme tête de liste : la ville préfecture des Hautes-Pyrénées "épinglée" par l'observatoire régional de la parité



Première femme maire de Tarbes à la suite de "l'empêchement" judiciaire de Gérard Trémège, Andrée Doubrère ne devrait pas avoir de successeur. / Photo Bastien Arberet.



### Municipales 2026, Hautes-Pyrénées, Tarbes

Publié le 20/02/2026 à 14:01

Article rédigé par **Cyrille Marque**



NRPyrénées.fr

Écouter cet article ⓘ



00:00 / 04:45

Powered by **majelan X**

**Bien que 23 % de femmes soient maires dans les Hautes-Pyrénées, aucune candidate ne se présente à l'élection municipale de Tarbes en 2026. Nous avons interrogé plusieurs actrices du scrutin de mars, pour connaître leurs points de vue et tenter d'expliquer les raisons de cette absence.**

Résultats des élections

Région / Département / Commune



Alors que près de 23 % des communes des Hautes-Pyrénées (au-dessus de la moyenne d'Occitanie à 19 %) ont des femmes à leur tête, pas l'ombre d'une candidate à la mairie dans la ville préfecture.

Présidente de l'observatoire régional de la parité d'Occitanie, Geneviève Tapié a beau jeu d'épingler la capitale de la Bigorre en termes de parité. Certes, la loi est observée à la lettre mais il n'y aura pas de femme sur la ligne de départ de l'élection municipale en 2026.

"Cela montre que si la loi n'intervient pas pour réguler la parité, les mauvaises habitudes perdurent. On constate que plus les municipalités sont grandes, moins il y a de femmes, parce que les enjeux de pouvoir sont infiniment plus grands à Tarbes que dans les villages".

Marion Marin qui occupe une place de choix sur la liste de Michel Garnier, ancien directeur de cabinet de Gérard Trémège, pense "qu'être engagé en politique exige de la disponibilité". Est-ce à dire que les femmes donnent plus d'importance à leur vie privée et familiale ? "Pour ma part, j'ai toujours veillé à respecter un équilibre entre mon mandat d'élue, mon travail dans le médico-social et la santé, et ma vie de famille, car j'ai encore deux enfants jeunes".

Pour l'adjointe au maire en charge de la propreté, de l'environnement et du cadre de vie, "être candidate à une mairie comme Tarbes, n'est pas une question de genre mais plutôt d'envie. On ne m'a jamais dit : "N'y va pas". Peut-être que si je n'avais pas eu d'enfant ou un job alimentaire, j'aurais fait d'autres choix".

Pour Marion Marin, la place des femmes en politique n'est pas une question de sexe mais de compétence. "Grâce à mon tempérament solaire et fédérateur et parce que je maîtrisais mes sujets, j'ai fait ma place, sans jouer des coudes".

## **"La politique locale ne doit pas être une opposition entre hommes et femmes"**

N° 2 sur la liste d'Eric Peyrègne qui affiche ouvertement son étiquette UDR/RN, Véronique Dutrey estime elle aussi que l'absence de candidates à la mairie de Tarbes "n'est ni le fruit d'une exclusion, ni d'un choix idéologique contre les femmes. C'est simplement le résultat des dynamiques locales. Cette

fois-ci, ce sont majoritairement des hommes qui ont pris cette initiative. Demain, ce seront peut-être davantage des femmes.

Ce qui compte pour moi, ce n'est pas le genre de la personne en tête, mais la solidité du projet, la cohérence de l'équipe et l'engagement sincère pour les habitants. L'égalité, pour moi, ce n'est pas imposer des candidatures mais permettre à celles et ceux qui veulent s'engager de le faire librement.

Je crois profondément que la politique locale ne doit pas être une opposition entre hommes et femmes, mais une coopération où chacun apporte ses compétences, son expérience et sa vision. Ma présence en numéro 2 démontre que la confiance et la responsabilité ne sont pas une question de genre, mais de capacité et d'implication".

## "Quand on est une femme, on n'a pas le droit à l'erreur"

N° 2 sur la liste de Pascal Claverie, Elisabeth Brunet écartée de la délégation au sport par Gérard Trémège, a souffert "du système patriarcal et misogyne de l'ancienne municipalité". Pourtant, "je me sens encore trop jeune pour assumer le rôle de maire et je pense aussi que les femmes doivent monter en compétence pour être tête de liste".

Elle ne trouve pas choquant d'être la n° 2 de Pascal Claverie "un homme qui sait déléguer et qui me fait confiance. Une femme première adjointe, ce n'est jamais arrivé en début de mandat à Tarbes, et c'est un signal fort".

Mais elle reconnaît : "Quand on est une femme, on est obligé de ferrailer et on n'est pas mis sur le même piédestal que les hommes. Nous n'avons pas droit à l'erreur".

Pour sa part, Andrée Doubrère, première femme maire de Tarbes "ne croit pas forcément au machisme. Aujourd'hui, je crois que c'est plutôt un manque de formation et d'expérience politiques chez les femmes comme chez les hommes, plutôt que de genre.

Si les femmes veulent s'engager et ont envie de donner du temps à leur mandat, je ne vois pas pourquoi on les en empêcherait, en témoignent les deux candidates qui se présentent sur la commune d'Azereix. Peut-être qu'elles culpabilisent plus que les hommes de ce manque de temps qu'elle ne consacre pas à leur famille".

Représentante de la liste de gauche Tarbes Citoyenne Écologique et Solidaire, Rebecca Calley reconnaît "qu'il y a un plafond de verre à franchir, même si à TCES on joue collectif pour co-construire l'émergence de la tête de liste. Mais au-delà de la décision de la tête de liste, la question est de savoir quelle politique on met en place pour balayer les stéréotypes de genre. Il y a encore trop de charges qui incombent aux femmes et peut-être qu'il faut qu'elles prennent davantage confiance en leur capacité".