



Communiqué de presse

20 avril 2021

Des femmes aux commandes de la Région et des Départements

Un tiers des départements français qui ont une femme à leur tête sont en Occitanie. En effet, l'Ariège, l'Aude, le Gard, la Lozère et les Pyrénées-Orientales font partie des quinze départements en France qui se distinguent depuis le dernier renouvellement de mars 2015.

Département	Nom	Prénom	Année d'élection à la présidence
Ariège	Téqui	Christine	2019
Aude	Sandragné	Hélène	2020
Bouches-du-Rhône	Vassal	Martine	2015
Creuse	Simonet	Valérie	2015
Doubs	Bouquin	Christine	2015
Drôme	Mouton	Marie-Pierre	2015
Finistère	Sarrabezolles	Nathalie	2015
Gard	Laurent-Perrigot	Françoise	2020
Lot-et-Garonne	Borderie	Sophie	2019
Lozère	Pantel	Sophie	2015
Meurthe-et-Moselle	Beausert-Leick	Valérie	2020
Oise	Lefèvre	Nadège	2015
Pyrénées-Orientales	Malherbe	Hermeline	2015
Paris	Hidalgo	Anne	2015
Val d'Oise	Caecchi	Marie	2015

Sources : Assemblée des départements de France, avril 2021

Cette notable avancée a été enregistrée au cours des trois dernières années : en 2015 les femmes représentaient en France métropolitaine moins de 8 % des président-e-s de départements). Cette situation positive en Occitanie est confirmée par la présence de Carole Delga à la présidence du Conseil régional depuis 2016.

En définitive, si les 14 collectivités territoriales d'Occitanie concernées par les élections programmées en juin 2021 sont encore majoritairement dirigées par des hommes, le

poids des femmes aux manettes des départements et de la région en d'Occitanie atteint 34 %. Voilà, en France, une exception qu'il faut saluer.

En revanche, dans les Conseils départementaux, l'Observatoire régional de la parité d'Occitanie a recensé seulement deux femmes, tant aux postes de directrice générale des services (dans la Haute-Garonne et les Hautes-Pyrénées) que de directrice de cabinet (en Lozère et dans le Tarn). De son côté, la Région Occitanie compte une femme à la tête de l'administration générale du Conseil économique social et environnemental régional (CESER), ainsi qu'à la chefferie du cabinet de la présidente du Conseil régional. La part des femmes avec des responsabilités de ce niveau dépasse à peine 15 % des effectifs globaux.

L'Observatoire régional de la parité d'Occitanie observe que le secteur public doit porter la responsabilité de l'exemplarité sur la parité, aussi bien dans la sphère professionnelle que politique.

Dans les collectivités territoriales, le recrutement des dirigeantes relève de la responsabilité des élu-e-s. L'Observatoire régional de la parité d'Occitanie regrette donc la rareté des femmes dans leurs associations. Par exemple, une seule femme préside - dans les Hautes-Pyrénées - l'une des 13 Associations départementales des Maires - AMF). Situation comparable dans les 13 Centres de Gestion de la Fonction Publique territoriale : moins d'un quart de ces organismes, qui veillent à promouvoir les carrières, notamment des femmes, ont placé des femmes à leur tête. Elles sont trois : deux sont conseillères départementales, l'une en Ariège et l'autre en Haute-Garonne, la troisième est une maire du Lot.

L'Observatoire régional de la parité d'Occitanie appelle les collectivités à créer un dispositif à engager après les élections locales de juin 2021. Il serait destiné à promouvoir l'accès des femmes au plus haut niveau des postes de responsabilité dans les territoires.

Quand les femmes ont la possibilité d'exercer de telles fonctions, elles sont des dirigeantes de talent. Un collectif, Women challenge (womenchallenge2021@gmail.com), encourage les candidates à percer le plafond de verre.

Contact presse : Geneviève Tapié emc.tapie.genevieve@orange.fr
